

PROCESSO NEGOCIAL DO ACT DA ALTICE PORTUGAL CONCILIAÇÃO NO MINISTÉRIO DO TRABALHO (DGERT) TERMINOU É HORA DE TOMAR DECISÕES!

O ano de 2020 está a chegar ao fim, foi um ano a combater a COVID-19. As prioridades dos Sindicatos da Frente Sindical foram e são a proteção dos trabalhadores, a estabilidade no emprego (manutenção dos postos de trabalho), e a garantia de que não havia perda de rendimento (procurando em simultâneo aumentos salariais generalizados).

Quer queiramos quer não, a Pandemia foi um factor externo que influenciou de forma muito negativa o resultado final das negociações da revisão do ACT, que inclusive nesta fase final melhorou com a participação da DGERT.

Como informámos anteriormente, no passado dia 18/11, a gestão tinha dado por acabadas as negociações sem acordo com os Sindicatos da Frente Sindical. No entanto, após essa data conseguimos que se realizassem duas (2) reuniões diretas com a Frente Sindical (dia 11/12 e 28/12) e duas reuniões na DGERT (dia 22/12 e dia 28/12 ao final do dia).

Agora, finalmente, chegados ao fim deste processo negocial é hora de fazer a avaliação final e partilhar os resultados finais com os trabalhadores, isto é **“CHEGOU A HORA DE TOMAR DECISÕES”**.

FRENTE SINDICAL VALORIZA COMPROMISSOS ALCANÇADOS NA CONCILIAÇÃO

Foi possível, depois do fecho do processo negocial em 18/11, ser reconhecidamente pela Altice (Comex) que afirmou na DGERT; que nas matérias positivas para o clausulado e protocolo já consensualizado na mesa negocial direta **“grande parte da matéria acordada tem por base propostas das Associações Sindicais aqui presentes”**, a Frente Sindical, ainda, conseguiu avanços e compromissos importantes, dos quais destacamos:

- Mais 60 movimentos de evolução profissional para trabalhadores que pelo menos há 5 anos não têm qualquer movimento de evolução profissional;
- A atualização do subsídio especial de refeição, em linha com o valor do subsídio de refeição, desde 1/12;
- O compromisso em protocolo de se iniciar, já em janeiro de 2021 a discussão das alterações necessárias no âmbito da avaliação de desempenho, da evolução profissional e da valorização dos salários, incluindo a questão dos trabalhadores que estão no último nível de desenvolvimento (cerca de 30% dos trabalhadores já estão no último nível de progressão, no nível 5);
- O compromisso em protocolo, esclarecido na acta negocial de 28/12, de no 1º trimestre de 2021, reunir com os Sindicatos para se iniciar a discussão das matérias salariais e de expressão pecuniária;
- O compromisso na acta negocial de 28/12, de que em futuro processo negocial, independentemente das dificuldades intrínsecas à realidade de cada empresa, será discutido o alargamento do âmbito do ACT a outras empresas da ALTICE (INTELCIA, MCALL, PT SALES, TNORD, SUDTEL, BLUETICKET, etc);
- O compromisso na acta negocial de 28/12, de que não está prevista qualquer alteração que agrave os custos para os beneficiários do Plano de Saúde Clássico em 2021 e que qualquer eventual discussão de alteração incidirá também sobre a data de efeitos, não se prevendo que ocorrerá certamente durante o ano de 2022;

Infelizmente, o grande senão deste processo foi a recusa e a intransigência da gestão em negociar aumentos salariais globais em 2020, posição que a Frente Sindical sempre combateu de forma vencedora. Não esquecemos que os trabalhadores entram em 2021, como credores da Altice Portugal em mais de 3,5 milhões de euros, ponto de partida que esteve em cima da mesa, no final de 2019 para aumentos salariais e que pertencem aos trabalhadores.

Brevemente, os Sindicatos da Frente Sindical irão analisar internamente o resultado final alcançado. Nos primeiros dias de 2021 faremos uma nova informação.

**FRENTE SINDICAL DESEJA A TODOS UM NOVO ANO CHEIO DE SAÚDE
A LUTA PELOS DIREITOS E DIGNIDADE DOS TRABALHADORES É JUSTA E NECESSÁRIA!**

30 Dezembro de 2020