



09 de Julho de 2021

“CRIME” DO DESPEDITAMENTO COLECTIVO COMEX CRIA INSTABILIDADE PROPOSITADA TEM QUE SER COMBATIDA VAMOS REAGIR E RESISTIR

O “CRIMINOSO” processo de Despedimento Colectivo preparado sigilosamente pela COMEX, tem que ser combatido em todas as frentes.

FASE DO PROCESSO. O Processo, pela parte que envolve os trabalhadores é conduzido pela CT, mas com o apoio Jurídico e Económico prestado pelos Sindicatos da Frente Sindical e que por isso estão ao corrente do que se passa ao nível da discussão do mesmo.

Paralelamente, como é inevitável, os Sindicatos têm substancial informação do que se passa no terreno a qual lhes vai sendo transmitida através dos trabalhadores.

REAGIR E RESISTIR, É O QUE SE IMPÕE

PROCESSO. O processo tem o seu desenvolvimento burocrático de acordo com o determinado pelo Código do Trabalho e que consiste:

- Primeira fase, de troca de informação entre as partes, cuja primeira reunião teve lugar no passado dia 6.
- Segunda fase, de negociação, para a qual ainda não está marcada a primeira reunião.

PRAZOS. Sabe-se que os “capatazes” andam no terreno a fazer “Propostas” aos trabalhadores e “exigindo respostas” destes sobre um processo cuja fase de negociação ainda nem sequer começou. Isto é “pôr o carro à frente dos bois”.

Mas que pressa é esta? É para tentarem enganar alguém menos avisado.

De facto, a COMEX continua a ignorar tudo o que está legislado e utiliza os “capatazes” cujo nível de servilismo se presta a tudo. As “cadelas apressadas parem os cães cegos”.

Estes “capatazes” ainda não conseguiram aprender “que a roda da vida não pára e amanhã lhes toca a eles”.

ATITUDE DOS TRABALHADORES. Os trabalhadores devem ignorar os prazos de resposta, não têm que responder a nada, porque o processo ainda nem sequer chegou à fase de negociação. Quando esta chegar serão dadas as orientações adequadas.

A empresa está a apresentar condições no processo de despedimento colectivo diferentes das previstas na lei, nomeadamente quanto à indemnização, que é proposta com um valor superior ao valor legal.

Isto não é uma proposta de RMA mas sim uma proposta para que o trabalhador aceite a indemnização na condição de, depois de ser despedido, no despedimento colectivo, não impugne judicialmente o despedimento.

Ora estas propostas não têm legitimidade de ser apresentadas individualmente pela empresa a cada trabalhador, fixando-lhes um prazo para resposta. É por o “carro à frente dos bois”

PROPOSTAS. Quando chegar a fase da negociação, se os “capatazes” apresentarem aos trabalhadores, propostas para RMA, a atitude dos trabalhadores deve ser aquela que foi transmitida no comunicado anterior e se transcreve de novo.

Cada trabalhador deve fazer as contas e saber quanto receberia até à idade da Reforma/Aposentação e é esse o valor que deve exigir.

ACOMPANHAMENTO. Os trabalhadores sindicalizados nos Sindicatos da Frente Sindical (porque em relação aos restantes não podemos intervir) podem estar seguros e tranquilos que, antes, durante e depois do Despedimento Colectivo, **que esperamos travar**, vão ter todo o apoio necessário em todos os aspectos, nenhum trabalhador ficará só nesta dura batalha.

**A LUTA É DURA, MAS JÁ EM 2017 ASSIM ERA.
GANHAMOS AQUELA BATALHA.
VAMOS TRABALHAR TODOS PARA GANHAR TAMBÉM ESTA.
O DIA 21 EXIGE UMA RESPOSTA ADEQUADA.**





AVISO PRÉVIO DE GREVE

Lisboa, 6 de Julho de 2021

Exmos. Senhores,

Nos termos e para os efeitos do disposto no artº. 534º. e seguintes da Lei nº. 7/2009, de 12 de Fevereiro, que aprovou o Código do Trabalho, vêm as Associações Sindicais signatárias comunicar que os trabalhadores realizarão uma greve entre as 00,00horas e as 24 horas do próximo dia 21 de Julho de 2021, como forma de protesto e de repúdio pela intenção da Empresa Altice Portugal proceder ao despedimento colectivo de 232 trabalhadores da MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia, SA e de 14 trabalhadores da Empresa PT Contact - Telemarketing e Serviços de Informação, SA, num total de 246 trabalhadores do grupo Altice.

EMPRESAS ABRANGIDAS PELO AVISO-PRÉVIO

MEO- Serviços de Comunicações e Multimédia, SA.

PT Cloud e Data Centers, SA.

Altice Labs, SA.

Altice – Associação de Cuidados de Saúde.

Fundação Altice Portugal.

Portugal Telecom Data Center, SA.

MEO – Serviços Técnicos de Redes de Comunicações Electrónicas, SA.

FASTFIBER – Infraestruturas de Comunicações, SA.

PT Contact – Telemarketing e Serviços de Informação, SA.

PT Sales, SA.

SUDETEL, SA.

TNORD, SA.

FIELD FOURCE ATLÂNTICO, SA.

Intelcia Portugal Unipessoal, Lda.

MCALL.

MEO Blueticket.

**OS TRABALHADORES TÊM TANTOS MOTIVOS PARA LUTAR
NO DIA 21 VAMOS REEDITAR O GRANDE DIA 21 DE JULHO DE 2017
DERROTAMOS A TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO
VAMOS DERROTAR O DESPEDIMENTO COLECTIVO
VAMOS DERROTAR UMA COMEX HOSTIL
VAMOS DERROTAR A ARROGÂNCIA E PREPOTÊNCIA
AS PICOAS SERÃO O PALCO DA EXPRESSÃO DA LUTA
AS PICOAS SERÃO O ESPAÇO DA REVOLTA E INDIGNAÇÃO**