

INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA INTELICIA É TEMPO DE ACABAR COM AS DISCRIMINAÇÕES, HARMONIZANDO MATÉRIAS LABORAIS

Factos. O SINTTAV, como é público, tem vindo a acompanhar o desenvolvimento e crescimento da Empresa, assumindo publicamente a concordância com o mesmo e aconselhando os trabalhadores, de forma escrita, a aceitarem o desafio.

Tempo de agir. Mas ao mesmo tempo, é necessário que se vão criando as condições laborais que mantenham os trabalhadores motivados para os desafios e as práticas discriminatórias que em nada ajudam o ambiente laboral desejado por todos.

Assim, o SINTTAV considera que os dois primeiros temas a resolver no sentido de se acabar com discriminações, são:

1. *Subsídio de alimentação;*
2. *Dia de aniversário.*

PORQUE A INTELICIA NÃO PODE

Continuar a praticar a atribuição de 3 valores em relação ao Subsídio de alimentação.

Nem continuar com uns trabalhadores a usufruírem como falta justificada com retribuição no dia do seu aniversário e outros não.

O SINTTAV bem sabe que não foi a Intelcia que instituiu estas práticas discriminatórias, foram herdadas como resultado das Transmissões.

Mas a Intelcia sabe que estas práticas discriminatórias, à luz da Legislação portuguesa não podem ter lugar nas Empresas e por isso, esta já devia ter dado passos para as eliminar.

O SINTTAV pode admitir que a Gestão da Empresa tenha andado demasiado absorvida com os últimos processos de Transmissão, mas é tempo de pegar no tema de vez.

Agora é tempo de acção. Assim, o SINTTAV propôs à Intelcia que, com efeitos a 1.1.2021, uniformize os dois temas, ou seja:

- Seja uniformizada a aplicação do valor do Subsídio de alimentação, obviamente pelo valor mais elevado praticado, **6,00€**.
- Seja uniformizada a situação do dia de aniversário dos trabalhadores considerando-se este como falta justificada com retribuição.

A Intelcia já conhece sobejamente a prática sindical do SINTTAV que é resolver os problemas laborais através de um diálogo sério e responsável, pelo que espera que a sua proposta seja acolhida favoravelmente.

Queremos deixar muito claro que o SINTTAV não quer recorrer à via judicial para resolver estas duas situações nem envolver os trabalhadores em processos de luta, porque preservamos muito a paz social e por isso, só quando o diálogo é infrutífero seguimos outros caminhos, que esperamos bem não seja o caso.

Outro passo. Como o SINTTAV sabe que a Altice é detentora de 65% do capital da Intelcia, já abordou estes dois temas com esta Empresa e desta proposta foi-lhe dado conhecimento.

O SINTTAV aguarda pois que a sua proposta seja aceite porque é de inteira justiça, tanto à luz da legalidade como da motivação dos trabalhadores, que sempre sabem valorizar devidamente a eliminação das práticas discriminatórias.

AGUARDAMOS A RESPOSTA, PARA AGIR EM CONFORMIDADE.
SINTTAV, O MAIOR E MAIS COMBATIVO SINDICATO DO SECTOR.
REFORÇA-O MAIS, SINDICALIZA-TE.