



Intelcia A OPERAR SÓ PARA A MEO/Altice

É O PROJECTO QUE O SINTTAV DEFENDE

Realidade. No Sector das Telecomunicações e não só, a realidade quase geral é haver mais que uma Empresa de Trabalho Temporário a trabalhar para o mesmo Operador.

Consequências. São várias, entre remunerações e prémios ou subsídios diferentes de umas para outras, ou quando uma das ETT ou Outsourcing perde um concurso de um serviço para outra, as consequências recaem sempre nos trabalhadores da Empresa que perdeu o serviço.

Projecto que o SINTTAV defende. Enquanto a realidade das ETT/Outsourcing existir, o SINTTAV defende que o Projecto menos mau, é existir apenas uma ETT/Outsourcing a prestar serviço para cada Operador de Telecomunicações.

Vantagens. Igualdade na aplicação de direitos e regalias, não existir a grave situação resultante da perda de serviços por concurso, melhores condições para um Diálogo Social sério e mais facilidade em organizar sindicalmente os trabalhadores para a sua defesa.

Tal Projecto já funciona noutras Empresas. O SINTTAV sabe que um projecto deste tipo funciona na Telefónica de Espanha, em que a única ETT/Outsourcing a operar em todos os países onde a Telefónica está implantada (Espanha, América Latina e Brasil) é a ATENTO.

O mesmo se passa com a Oi do Brasil, em que a única ETT/Outsourcing a operar para esta é a Contact.

Na PT, antes da compra desta pela Altice, após o Processo PT-Oi, o SINTTAV desenvolveu vários contactos com a Adm. da PT para que existisse apenas uma ETT/Outsourcing a operar em Portugal e no Brasil e já exista uma base de consenso alargada, que foi por terra com a venda da PT.

Intelcia. Independentemente do Modelo Económico que sustenta a Intelcia, o Projecto desta Empresa operar só para a MEO/Altice, insere-se no Projecto que o SINTTAV defende.

Por isso mesmo, quando o SINTTAV teve conhecimento da primeira Transmissão de Estabelecimento das Lojas da Manpower no Continente para a Intélcia a concretizar no dia 16 de Março, afirmou não ter nada contra esta operação, bem antes pelo contrário e que tudo faria para que o mesmo fosse um êxito, esperando que outras operações deste tipo se seguissem, até a Intelcia ser a única ETT/Outsourcing a operar para a MEO/Altice.

Nova operação. Agora vai concretizar-se mais uma operação, que é a Transmissão de Estabelecimento das Lojas da Randstad da Madeira para o Intélcia, com efeitos a 1 de Julho próximo

Intervenção do SINTTAV. Após se saber desta nova operação, o SINTTAV contactou de imediato a Intélcia para confirmar se todas as condições acordados na Transmissão anterior se aplicavam nesta



segunda transmissão, o que nos foi garantido e são essas condições que se transmitem nesta informação aos trabalhadores, assim:

Garantias obtidas:

1. Antiguidade. **A antiguidade que os trabalhadores têm** será assegurada e manter-se-à inalterada.
2. Dia de Aniversário. **Este dia continua a ser considerado de dispensa genérica.**
3. O ciclo de pagamento. A Intelcia assumirá os ciclos de pagamento em vigor.
4. Atribuição dos prémios. **A atribuição dos prémios e respectivos critérios mantêm-se inalterados.**
5. Horários e folgas. **Os horários e folgas praticados mantêm-se inalterados.**
6. Pausas. As pausas e folgas mantêm-se inalterados.
7. Supervisão e a Coordenação. **Mantêm-se nas mesmas condições.**
8. Remunerações face ao elevado nível de Qualificação dos trabalhadores. **As condições salariais manter-se-ão inalteradas.** A Intelcia está atenta às necessidades e condições de remuneração dos trabalhadores.
9. Complemento de Função. Todas as condições se mantêm inalteradas.
10. Seguro da Multicare. **O plano de coberturas será partilhado antecipadamente com todos os colaboradores,** bem como as respectivas franquias e períodos de carência. Estão incluídas coberturas de internamento, ambulatório e exames auxiliares de diagnóstico.
11. Férias e folgas atrasadas. **Se existirem trabalhadores que tenham férias e folhas atrasadas para gozar,** mantêm esse direito.
12. Bónus de boas vindas. **Vai ser atribuído um Bónus de boas vindas, composto por:**
 - * Uma mochila.
 - * **Garrafa de vidro para água.**
 - * Guia do trabalhador.
 - * **Seguro de saúde para todos os trabalhadores com mais de 6 meses de antiguidade.**
13. Diálogo Social com o SINTTAV. **É vontade e interesse da Intélcia manter o Diálogo Social com o SINTTAV.**

Posição do SINTTAV. **Para além do Projecto vir de acordo ao que o SINTTAV defende e após todos os esclarecimentos e garantias obtidas, o SINTTAV aconselha os trabalhadores a aceitarem este desafio.** Qualquer dificuldade ou problema que surja, os trabalhadores envolvidos devem transmitir esses factos ao SINTTAV, através dos seus Dirigentes ou Delegados, para se procurarem resolver, quer a nível Local ou Central, consoante o tipo de assunto.

TRABALHADOR DAS ETT/OUTSOURCING

SABES QUE O SINTTAV É O MAIOR E MAIS FIRME SINDICATO NO SECTOR
É AQUELE QUE PELA SUA PRÁTICA, MELHOR DEFENDE OS TRABALHADORES
REFORÇA O SINTTAV - SINDICALIZA-TE