



# ETT

# OUTSOURCING

Empresas Trabalho Temporário



Intelcia

Nov./2020

# Intelcia A OPERAR SÓ PARA A MEO/Altice É O PROJECTO QUE O SINTTAV DEFENDE

MAIS UM PASSO, COM NOVA TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO DA RANDSTAD E EGOR.

## \* INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES ABRANGIDOS \*

Realidade. No Sector das Telecomunicações e não só, a realidade quase geral é haver mais que uma Empresa de Trabalho Temporário a trabalhar para o mesmo Operador.

Consequências. São várias, entre remunerações e prémios ou subsídios diferentes de umas para outras, ou quando uma das ETT ou Outsourcing perde um concurso de um serviço para outra, as consequências recaem sempre nos trabalhadores da Empresa que perdeu o serviço.

Projecto que o SINTTAV defende. Enquanto a realidade das ETT/Outsourcing existir, o SINTTAV defende que o Projecto menos mau, é existir apenas uma ETT/Outsourcing a prestar serviço para cada Operador de Telecomunicações.

Vantagens. Igualdade na aplicação de direitos e regalias, não existir a grave situação resultante da perda de serviços por concurso, melhores condições para um Diálogo Social sério e mais facilidade em organizar sindicalmente os trabalhadores para a sua defesa.

Tal Projecto já funciona noutras Empresas. O SINTTAV sabe que um projecto deste tipo funciona na Telefónica de Espanha, em que a única ETT/Outsourcing a operar em todos os países onde a Telefónica está implantada (Espanha, América Latina e Brasil) é a ATENTO.

O mesmo se passa com a Oi do Brasil, em que a única ETT/Outsourcing a operar para esta é a Contact.

Na PT, antes da compra desta pela Altice, após o Processo PT-Oi, o SINTTAV desenvolveu vários contactos com a Adm. da PT para que existisse apenas uma ETT/Outsourcing a operar em Portugal e no Brasil e já existia uma base de consenso alargada, que foi por terra com a venda da PT pela Altice.

Intelcia. Independentemente do Modelo Económico que sustenta a Intelcia, o Projecto desta Empresa operar só para a MEO/Altice, insere-se no Projecto que o SINTTAV defende.

Por isso mesmo, quando o SINTTAV teve conhecimento da primeira Transmissão de Estabelecimento das Lojas da Manpower no Continente para a Intelcia a concretizar no dia 16 de Março, afirmou não ter nada contra esta operação, bem antes pelo contrário e que tudo faria para que o mesmo fosse um êxito, esperando que outras operações deste tipo se seguissem, até a Intelcia ser a única ETT/Outsourcing a operar para a MEO/Altice.

Outras operações de seguiram. O processo tem sido desenvolvido por fases, assim com efeitos a 1 de Julho seguiu-se a **Transmissão de Estabelecimento das Lojas da Randstad da Madeira, depois com efeitos a 1 de Setembro** foi a vez da Operação da Randstad de Beja e agora com efeitos a 1 de Dezembro será mais uma Transmissão de várias operações, abrangendo cerca de 1.357 trabalhadores da Randstad e cerca de 381 da EGOR.



**Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual – SINTTAV**  
Av. Miguel Bombarda, 50 – 3º e 4º . 1050-166 Lisboa . Tel: 217 613 130 . Fax: 217 613 139  
Tlm: 965 336 491 . E-mail: geral@sinttav.org . Web: www.sinttav.org

**Intervenção do SINTTAV.** Após ter conhecimento da primeira Transmissão, o SINTTAV realizou várias reuniões com a Intelcia, para garantir as condições em que os trabalhadores seriam Transmitidos e nessa negociação foram acordados os direitos que têm sido aplicados em todos os processos de Transmissão e que são os seguintes:

**As Garantias obtidas:**

Todos os direitos que os trabalhadores têm se mantêm, especificando:

1. Antiquidade. **A antiguidade que os trabalhadores têm será assegurada e manter-se-á inalterada;**
2. O ciclo de pagamento. A Intelcia assumirá os ciclos de pagamento em vigor;
3. Atribuição dos prémios. **A atribuição dos prémios e respectivos critérios mantêm-se inalterados;**
4. Horários e folgas. **Os horários e folgas praticados mantêm-se inalterados;**
5. Pausas. As pausas e folgas mantêm-se inalterados;
6. Supervisão e a Coordenação. **Mantêm-se nas mesmas condições;**
7. Remunerações face ao elevado nível de Qualificação dos trabalhadores. As condições salariais manter-se-ão inalteradas. A Intelcia está atenta às necessidades e condições de remuneração dos trabalhadores;
8. Complemento de Função. **Todas as condições se mantêm inalteradas;**
9. Seguro da Multicare. **O plano de coberturas será partilhado antecipadamente com todos os colaboradores, bem como as respectivas franquias e períodos de carência.** Estão incluídas coberturas de internamento, ambulatório e exames auxiliares de diagnóstico;
10. Férias e folgas atrasadas. **Se existirem trabalhadores que tenham férias e folgas atrasadas para gozar, mantêm esse direito;**
11. Outros direitos existentes. **Como viatura de serviço, telemóvel e portátil, se mantêm;**
12. Bónus de boas vindas. *Este tema não foi negociado, trata-se da atribuição por iniciativa da Intelcia, de um Bónus de boas vindas, composto por:*
  - \* Uma mochila;
  - \* **Garrafa de vidro para água;**
  - \* Guia do trabalhador;
  - \* **Seguro de saúde para todos os trabalhadores com mais de 6 meses de antiguidade.**
13. Diálogo Social com o SINTTAV. **É vontade e interesse da Intelcia manter o Diálogo Social com o SINTTAV,** ferramenta privilegiada pelo nosso Sindicato para resolução dos conflitos laborais.

**Posição do SINTTAV.** *Para além do Projecto vir de acordo ao que o SINTTAV defende e após todos os esclarecimentos e garantias obtidas, o SINTTAV aconselha os trabalhadores a aceitarem este desafio.*

Qualquer dificuldade ou problema que surja, os trabalhadores envolvidos devem transmitir esses factos ao SINTTAV, através dos seus Dirigentes ou Delegados, para se procurarem resolver, quer a nível Local ou Central, consoante o tipo de assunto.

Temas que para já requerem intervenção. Há alguns temas que requerem para já a intervenção do SINTTAV, como seja a uniformização da atribuição da dispensa no dia de aniversário e do subsídio de refeição, porque nada justifique a existência da discriminação que existe.

**TRABALHADOR DAS ETT/OUTSOURCING.**

**SABES QUE O SINTTAV É O MAIOR E MAIS FIRME SINDICATO NO SECTOR.**

**É AQUELE QUE PELA SUA PRÁTICA, MELHOR DEFENDE OS TRABALHADORES.**

**REFORÇA O SINTTAV - SINDICALIZA-TE**

**A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS**

**A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores.**

**SINDICALIZA-TE NO SINTTAV  
PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO**

**SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL**