



# SINTTAV

Informação nº 2

**ACTIVIDADE CINEMATOGRAFICA**

## INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA ACTIVIDADE CINEMATOGRAFICA

**FINALMENTE FOI CONSEGUIDO O ACORDO DE REVISÃO DO CCTV,  
QUE FOI DIFICULTADO ATÉ AO LIMITE PELA NOS**

**Processo.** O SINTTAV entregou em 25 de Fevereiro de 2019, a sua Proposta de revisão salarial e outras matérias.

A APEC não respondeu sequer por escrito e assim as negociações iniciaram-se mais uma vez sem Contra – proposta.

**Comportamento da NOS inqualificável.** A **NOS**, como tem sido prática nos últimos anos, tem tido um comportamento inqualificável em termos de Diálogo Social sério, porque tenta obstaculizar tudo, vejamos exemplos:

**Carreiras.** É urgente alterar o que está consagrado no CCTV, porque, como os salários praticados são tão baixos, o aumento do SMN vai condensando os níveis salariais e de uma estrutura negociado em 2008, cuja Carreira de Técnicos de Cinema tinha 8 níveis, em Janeiro de 2020, passa a ter apenas 3, porque os restantes têm sido engolidos pelos aumentos do SMN.

A necessidade desta alteração é uma evidência que só por teimosia, os representantes da **NOS** não querem ver e assim, mais uma vez esta situação ficou adiada.

**Diuturnidades.** A discussão deste tema, que já se arrasta há anos e só tinha que ver com a realidade da **NOS**, em cuja empresa existe um conjunto de trabalhadores, os quais, face à sua antiguidade na Empresa têm direito a diuturnidades mas que a **NOS** se vinha recusando a aplicar.

Para o SINTTAV o acordo deste ano só seria possível com uma solução para esta situação.

**Salários.** Só a **NOS**, que é a Empresa que melhor pode pagar, não quer ver que os salários praticados no sector são de “miséria” e por isso algumas das outras Empresas subscritoras do CCTV, pagam valores mais altos que os consagrados na Convenção.

**Acordo.** Ao fim de mais de 11 meses da entrega da nossa proposta, foi finalmente possível chegar a um acordo que em linhas gerais se traduz no seguinte:

1. **Clausulado.** Foram alteradas algumas cláusulas com algumas pequenas melhorias, cujo conteúdo será divulgado numa brochura após a publicação do CCTV.
2. **Matéria salarial.** As tabelas salariais, Diuturnidades, Subsídio de Alimentação e Abono para Falhas têm um aumento de 2%.

3. **Diuturnidades a quem não tem vindo a receber.** Finalmente, ao fim de muita discussão e firmeza, foi possível encontrar a seguinte solução:
- Os trabalhadores que até agora não têm vindo a receber diuturnidades e que em 31.12.2018, tenham 3 ou mais anos de antiguidade na Empresa, recebem a primeira diuturnidade com efeitos a 01.01.2019.
  - Os trabalhadores que ainda não tenham os 3 anos de antiguidade em 31.12.2018, receberão a primeira diuturnidade no mês em que completem os 3 anos de antiguidade na empresa.
4. **Efeitos.** O acordo sobre as matérias pecuniárias produz efeitos reportados a 01.01.2019.
5. **Aplicação.** A APEC comprometeu-se a comunicar o resultado do acordo às Empresas filiadas para que estas processem os aumentos ainda no mês de Dezembro.
6. **Conclusão.** Foi mais uma vez um processo muito difícil face ao comportamento da **NOS**, que está transformada na Empresa mais anti-sindical do sector.

Sendo de longe no Universo da Actividade Cinematográfica a que tem melhores condições financeiras para pagar, comporta-se pior que todas as outras.

Uma Empresa cujos Gestores não são capazes de compreender uma máxima tão óbvia:

**“Que trabalhadores satisfeitos produzem mais em quantidade e qualidade”**, tem gestores que não são deste tempo, estão ultrapassados.

**Resta aos trabalhadores dos Cinemas da NOS, terem para com esta a mesma atitude, porque “com vinagre não se apanham moscas”.**

**TRABALHADOR DA ACTIVIDADE CINEMATOGRÁFICA.**

**SE COM UM SINDICATO FORTE, COMBATIVO E COERENTE COMO É O SINTTAV, OS PROCESSOS NEGOCIAIS TÊM ESTE GRAU DE DIFICULDADE.**

**O QUE SERIA SE OS AUMENTOS SALARIAIS FICASSEM AO CRITÉRIO DE EMPRESAS COMO A NOS.**

**É CLARO QUE NUNCA HAVERIA AUMENTOS.**

**POR ISSO REFORÇA O SINTTAV, DÁ MAIS FORÇA A QUEM TE PODE DEFENDER.**

**SINDICALIZA-TE NO SINTTAV.**

**A HISTÓRIA MOSTRA, QUE SÓ VENCE E CONSEGUE OS SEUS OBJECTIVOS, QUEM NÃO CEDE NOS SEUS PRINCÍPIOS**  
**A sindicalização sempre foi muito importante, ela é mesmo determinante para o reforço da ferramenta de defesa dos trabalhadores.**

**SINDICALIZA-TE NO SINTTAV**  
**PARA ESTARES MAIS E MELHOR DEFENDIDO**

**SEMEAR IDEIAS, PARA GERAR CONSCIÊNCIAS, É DEVER SINDICAL**