



# SINTTAV

Informação nº 7

INCM

## » COVID-19 « VAI ALIVIANDO

### **A VIDA LABORAL NAS EMPRESAS VAI SENDO RETOMADA É TEMPO DO SINTTAV VOLTAR AO CONTACTO ESCRITO COM OS TRABALHADORES É IMPORTANTE RELEMBRAR A HISTÓRIA**

**SALÁRIOS.** Não somos adivinhos, mas somos responsáveis. Durante o complexo processo negocial de 2019, o colectivo do SINTTAV não tem adivinhos e por isso ninguém sabia que a COVID-19 ia chegar e fazer os estragos inesperados que tem feito em toda a sociedade, incluindo a componente da Contratação Colectiva.

Mas o SINTTAV intervém em todos os processos com toda a responsabilidade que decorre da sua forma de agir e por maioria de razão nos da Contratação colectiva, por aquilo que representam para os trabalhadores. Duma negociação pode resultar uma de duas situações – Acordo ou não Acordo.

O SINTTAV faz tudo o que pode na procura dos acordos, que depois serão ou não validados pelos trabalhadores.

Foi assim no processo negocial da INCM de 2019, o SINTTAV puxou ao máximo por tudo o que era possível, **estabeleceu um “acordo de princípio” com a Adm. que os trabalhadores validaram.**

Como resultado tem hoje os seus salários actualizados.

Se o SINTTAV não tivesse chegado a acordo com a Adm. que salário tinham hoje os trabalhadores da INCM?

E quando haverá nova actualização e com que valores?

**Precariedade.** Foi a pronta e eficaz intervenção do SINTTAV logo no dia 20.03.2020 junto da Adm. da INCM, que evitou 10 trabalhadores (5 da Multitrave e 5 da Grandalvo) irem para o desemprego e inclusive fez com que o PCA assumisse o compromisso de passar alguns destes a efectivos.

**Teletrabalho, só com acordo.** O Governo e bem, determinou que a partir de 1 de Junho a situação do Teletrabalho volta à forma anterior, ou seja, só com acordo.

Para o SINTTAV, Teletrabalho, por todas as consequências negativas do mesmo, só Regulado através de acordo negociado, não individualmente, mas sim entre a Adm. e os Sindicatos. Oportunamente voltaremos a este tema.

Para reflexão. É importante que os trabalhadores reflitam nesta informação e tirem as suas conclusões.

**CONVERGÊNCIA NA ACÇÃO.** O SINTTAV PROPÕS UMA REUNIÃO À FIEQUIMETAL.

Face à situação complexa que se passava na INCM com a Avaliação do Desempenho, em 27.02.2020, o SINTTAV enviou um ofício à Fiequimetal que se transcreve na íntegra.

“O SINTTAV considera que o processo que está implementado **na INCM sobre Avaliação do Desempenho, exige uma análise sindical muito objectiva e a procura de resposta colectiva adequada** porque está em causa a evolução profissional dos trabalhadores.

O SINTTAV está consciente da realidade sindical que se vive actualmente na INCM, mas nem por isso deixa de vos propor uma reunião, para analisarmos e discutirmos unicamente a situação da Contratação Colectiva no que à Avaliação do Desempenho diz respeito.

E propomos a reunião à FIEQUIMETAL por se tratar expressamente da matéria de Contratação Colectiva que em regra é matéria da responsabilidade das Federações nos sectores onde estas existem.

Assim, propomos a seguinte

Ordem de Trabalhos:

1. **Análise global à forma como o modelo de Avaliação do Desempenho está a ser tentado implementar.**
2. **Medidas a tomar conjuntamente sobre este tema no imediato.**

Para o SINTTAV, a reunião pode ser na Sede da FIEQUIMETAL, na nossa Sede ou nas Instalações da INCM.

**Ficamos a aguardar a vossa resposta”.**



Até hoje o SINTTAV não obteve resposta, as atitudes ficam com quem as prática.