



# SINTTAV

Informação nº 1

INTELClIA

## INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA INTELClIA OU HÁ RESOLUÇÃO DOS PROBLEMAS E RESPOSTAS CONCRETAS OU O CAMINHO INEVITÁVEL, SERÁ A LUTA

**POSIÇÃO DO SINTTAV.** Quando o Projecto Intelcia se começou a desenvolver, o SINTTAV assumiu de forma muito clara e inequívoca o seu posicionamento em relação a tal Projecto e transmitiu aos trabalhadores, também de forma muito clara, as razões objectivas do seu posicionamento.

Nesse sentido e de acordo com a sua prática sindical, o SINTTAV tem procurado ao longo do tempo, manter com a Intelcia um relacionamento assente nos princípios do “Diálogo sério, claro, transparente e responsável”, princípios estes dos quais o SINTTAV nunca se afasta.

Não é a atitude irresponsável de alguns “poucos” que em surdina tentam pôr em causa os princípios que norteiam a vida do SINTTAV, que vai afastar o nosso Sindicato da linha orientadora que desde sempre foi assumida e seguida, “esses grãos de areia” que não podem emperrar a engrenagem, serão esmagados pelo tempo.

**MAS TUDO TEM UM TEMPO.** Quando os Parceiros Sociais não se conhecem, será o tempo a pôr à evidência os seus comportamentos e como o SINTTAV não conhecia a Intelcia, foi esperando para ver se os princípios do Diálogo Social por nós protagonizados tinham resposta, mas estas não surgem e assim não há Diálogo Social que resista.

**ÚLTIMA REUNIÃO.** Como os trabalhadores sabem, em Dezembro passado, o SINTTAV apresentou duas reivindicações à Intelcia, para produzirem efeitos a Janeiro de 2021:

- Harmonização/igualização do Subsídio de alimentação.
- Dia de Aniversário do trabalhador, a ser considerado falta justificada com retribuição.

Face à inexistência de respostas, o SINTTAV solicitou uma reunião urgente à Intelcia para discussão dos temas pendentes, a qual se realizou no passado dia 24 de Fevereiro e da mesma se transmite o mais relevante, assim:

1. **HARMONIZAÇÃO DO SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO.** Segundo os dados que o SINTTAV apurou, a Intelcia, para este subsídio pratica pelo menos três valores diferentes (5,0€, 6,0€ e 6,4€), como o SINTTAV reivindica a harmonização/igualização desde Janeiro e não havendo resposta, o nosso Sindicato exigiu que a Intelcia assumisse uma posição clara e nos transmitisse se ia de facto proceder à harmonização e se sim, quando, caso contrário o nosso Sindicato passaria o processo para o Gabinete Jurídico.

**Resposta.** No decorrer da nossa insistência, a Intelcia comunicou que o processo continua em estudo e assumiu o compromisso de nos responder no prazo de 15 dias. Aguardamos, com a certeza que não vamos abdicar desta justa reivindicação.

2. **ATRIBUIÇÃO DO DIA DE ANIVERSÁRIO.** O SINTTAV vem reivindicando que o dia de Aniversário do trabalhador seja considerado “Falta justificada com retribuição”, como o nosso Sindicato já negociou em várias Convenções Colectivas, entre estas a da MEO/Altice, que segundo se diz, é detentora de cerca de 65% da Intelcia.

Este tema foi objecto de muita discussão, a Intelcia comunicou ao SINTTAV que o tema está em discussão interna e como tal ainda não têm uma posição definida.



O SINTTAV insistiu na necessidade da resolução do tema, tentou que a Intelcia assumisse um prazo limite para uma resposta, mas a Gestão não saiu desta posição “que o tema está em discussão interna ao nível dos diferentes serviços”.

O SINTTAV continuará a sua luta até conseguir este objectivo e não vai esperar eternamente, ou a Intelcia decide a atribuição nos mesmos termos em que se aplica na MEO/Altice, ou o caminho vai ser o da Luta.

O SINTTAV tem conhecimento que em alguns locais de trabalho circula uma informação “clandestina” sobre este tema, aconselhando os trabalhadores a ignorá-la.

3. **REGULARIZAÇÃO DO PAGAMENTO DO TRABALHO REALIZADO AOS FERIADOS.** Logo que o SINTTAV teve conhecimento da “asneirada” cometida pela Empresa relativamente ao pagamento do trabalho realizado nos feriados de Dezembro, oficiou esta no sentido da situação ser de imediato corrigida. Embora o SINTTAV tenha neste momento a informação que em alguns locais de trabalho a situação está normalizada, como até ao dia da reunião o nosso Sindicato não tinha resposta, solicitou à Intelcia que nos comunicasse por escrito qual é o procedimento que esta está a adoptar. Aguardamos resposta.

4. **RESOLUÇÃO DOS PROBLEMAS LABORAIS NAS REGIÕES.** É inevitável que onde há trabalhadores a “Chefiar” e trabalhadores “Chefiados”, surjam os problemas laborais, sendo muito importante agilizar a forma de se discutirem e procurar soluções para os mesmos, porque esta é a essência do “Diálogo Social”.

Quando os problemas não são resolvidos em tempo normal, vão-se acumulando e o mal-estar no seio dos trabalhadores vai-se avolumando e é isto que está a acontecer na Intelcia.

O SINTTAV enviou para a Intelcia, antes da reunião, um conjunto de problemas que nos chegaram de três locais, Castelo Branco, Coimbra e Beja, aos quais a Empresa respondeu por escrito.

As respostas estão a ser analisadas nas Regiões e se for necessário voltamos à carga.

Como o SINTTAV prefere que a solução destes problema seja agilizada e que para isso os mesmos sejam discutidos nos locais de trabalho pela Coordenação e a nossa Estrutura Regional e só transitam para a Sede do Sindicato os que não tiverem solução a este nível, foi esse caminho que se consensualizou.

5. **REDUÇÃO DA PAUSA DE 5 PARA 3 MINUTOS.** O SINTTAV abordou este tema, reagindo duramente a esta atitude da parte da Intelcia, que é inconcebível e inaceitável, a qual denota uma falta de sensibilidade humana que julgávamos não fazer parte da ética da Empresa.

O SINTTAV exigiu a retirada desta absurda tentativa e se tal não acontecer, teremos que seguir o mesmo caminho que seguimos na Randstad quando esta tentou o mesmo objectivo, vamos dar orientações aos trabalhadores para ninguém aceitar, mas naquela empresa, o argumento foi de ter respondido à exigência do SINTTAV relativamente à harmonização do subsídio de alimentação. Aguardamos resposta.

6. **A SITUAÇÃO COMEÇA A SER PREOCUPANTE.** Se o SINTTAV apresenta problemas laborais concretos, os quais urgem ser resolvidos, se o tempo passa e não há respostas nem soluções, a situação começa a ganhar contornos inaceitáveis e teremos que dar o salto para outro tipo de soluções.

Quando a gestão das Empresa não consegue compreender nem assumir, que os trabalhadores são os melhores activos destas e não responde aos seus problemas, não há Diálogo Social que resista e só há um caminho, A LUTA.

O facto dos trabalhadores estarem em Teletrabalho, não é impeditivo do desenvolvimento da LUTA.

**O SINTTAV GOSTARIA DE CONTINUAR A RESOLVER OS PROBLEMAS ATRAVÉS DO DIÁLOGO SOCIAL, VAMOS VER SE ASSIM SERÁ.**

**O SINTTAV É PROVAVELMENTE O SINDICATO QUE MAIS APOSTA DO DIÁLOGO SOCIAL.**

**MAS QUANDO ESTE NÃO RESULTA, É TALVEZ O MAIS IMPLACÁVEL NA LUTA.**

**FICA O AVISO.**

