



SINTTAV

Informação nº 1

MYPHONE

INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA MYPHONE MESMO ONDE AINDA NÃO HÁ CONTRATAÇÃO COLECTIVA O SINTTAV LUTA PELA MELHORIA DOS SALÁRIOS

MY-PHONE

Nesta Empresa, como em muitas outras em Portugal, ainda não foi possível estabelecer uma Convenção Colectiva, que consagre os direitos e deveres das partes envolvidas – **Trabalhadores e Empregadores**.

LIMITAÇÕES.

Assim, face às limitações impostas pela falta de uma Convenção Colectiva, o que acontece todos os anos é os salários mais baixos serem actualizados para o Valor do SMN (Salário Mínimo Nacional), com efeitos a 1 de Janeiro.

ATITUDE DOS EMPREGADORES.

Em regra, a generalidade dos Empregadores não actualiza os salários cujo valor se situa acima do SMN, quando o mínimo exigível, seria que as Empresas aumentassem os restantes salários para valores em que fosse mantida a diferença relativa entre todos antes da actualização do SMN.

INTERVENÇÃO DO SINTTAV.

Na **My-Phone**, como todos os salários praticados com valor acima do SMN não foram actualizados em Janeiro de 2021, o SINTTAV enviou um ofício à Empresa nesse sentido e nessa sequência os salários que estavam congelados, tiveram um aumento equivalente ao do SMN.

POSITIVA.

O SINTTAV registou como positiva a atitude da Administração da Empresa, o que veio confirmar que o princípio que o nosso Sindicato defende – **“Diálogo Social sério e responsável, é a melhor ferramenta para resolver os problemas laborais”**, é o princípio certo e por isso não abdicamos dele.

ÓBVIO.

É CLARO QUE O RESULTADO DA INTERVENÇÃO SINDICAL, EM REGRA É PROPORCIONAL À FORÇA DOS SINDICATOS NAS EMPRESAS.

E QUEM DÁ A FORÇA AOS SINDICATOS, SÃO OS TRABALHADORES SINDICALIZADOS.

ASSIM, TRABALHADOR DA MY PHONE, DÁ MAIS FORÇA AO SINTTAV.

SINDICALIZA-TE.

