



INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA WT PLAY

BALANÇO DO TRABALHO SINDICAL DO SINTTAV

Assinalando-se agora dois anos desde que o SINTTAV começou o seu projecto sindical na WT-PLAY, um projeto que começou com uma greve histórica e de grande sucesso por parte trabalhadores que levaram depois a uma negociação difícil mas que resultou em aumentos salariais como nunca tinham sido atribuídos na empresa, é agora tempo de fazer um balanço do que foi alcançado até agora e de projectar o que pretendemos para o futuro.

Em 2024, o processo negocial de aumentos salariais que eram mais do que justos, teve de contar com a intervenção do gabinete de conciliação com a DGERT do Ministério do Trabalho, para incluir outra entidade que pudesse contribuir para a abertura das portas do Diálogo Social e em boa altura o fizemos, porque foi aí que negociámos o aumento do subsídio de alimentação para 9,60€.

Aberta a porta do diálogo com a empresa, o SINTTAV apresentou então um Protocolo Negocial, que os trabalhadores bem conhecem e cuja negociação se traduziu fundamentalmente nos seguintes ganhos:

AUMENTOS SALARIAIS. Foram negociados os aumentos salariais de 80€, 75€, 65€ e 60€ que os trabalhadores bem conhecem e independentemente da data do acordo, foram garantidos os efeitos a 1.1.2024.

TRABALHO SUPLEMENTAR. Aumentaram-se os valores para o acréscimo de 40% em dia normal de trabalho e para 60% relativo à 1ª hora.

Se o trabalho suplementar ocorrer em dia de descanso semanal complementar ou feriado é remunerado com o acréscimo de 100%, ou opção de um dia de descanso, tendo sido alteradas para melhor, algumas das imposições da “Troika” nesta matéria.

TRABALHO NOCTURNO. A retribuição do trabalho nocturno passou a ser superior em 30%, quando a regra geral nas convenções colectivas é de 25%.

DIA DE ANIVERSÁRIO. É concedida dispensa ao trabalhador no dia do seu aniversário, ou caso este coincida com dia de descanso semanal ou feriado, no dia imediatamente subsequente.

CARREIRAS. Quanto à estrutura de Carreiras, regras de progressão e descritivos funcionais, cuja matéria é das mais importantes, talvez mesmo a principal numa negociação, foi assumido o compromisso de em 2025 começar a sua discussão, para o que o SINTTAV já apresentou um projecto.

MATÉRIA DE FALTAS JUSTIFICADAS OU PROTEÇÃO NA MATERNIDADE E PATERNIDADE. Foram incluídas no Protocolo todas as faltas relativas a estas duas temáticas, para que os trabalhadores melhor as conheçam, porque o objectivo é o referido Protocolo ser distribuído a cada trabalhador após concluída a negociação das Carreiras.

DIÁLOGO E LUTA. Estes são alguns dos resultados mais relevantes, os quais só se conseguiram através de um diálogo sério e responsável, porque para o SINTTAV, a melhor ferramenta para se conseguirem os direitos dos trabalhadores, é o diálogo social, firme, assente em princípios e se este falha, então sim, o recurso que nos resta é a luta e sem tréguas.

PARA 2025. Brevemente o SINTTAV apresentará aos trabalhadores da WT PLAY, o seu projecto de revisão da matéria salarial para 2025, o qual será discutido colectivamente e naturalmente enriquecido com os contributos de todos, como sempre fizémos.

No SINTTAV, sempre trabalhámos com base na seriedade e firmeza de princípios. Tem sido essa a nossa forma de estar e será assim que naturalmente se espera do maior sindicato português do sector dos audiovisuais e das telecomunicações, desde a sua fundação.

O SINTTAV representa hoje trabalhadores em dezenas de empresas, sendo o sindicato maioritário por exemplo na Altice, na RTP, nos Call Centers, sendo o único em sectores/empresas como a Actividade Cinematográfica, NOWO, WT PLAY só para elencar alguns.

É este SINTTAV que quer continuar a contar com todos aqueles que se revêm no nosso Projecto, com ética, com firmeza de princípios, procurando sempre a unidade de todos em vez da divisão dos trabalhadores.

