



INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA WT PLAY
REVISÃO SALARIAL PARA 2025 E OUTRAS MATÉRIAS.
PROPOSTA ENTREGUE.

Após a realização do Plenário de trabalhadores da WT PLAY no passado dia 12, no qual foi discutida e aprovada a proposta de revisão salarial para 2025 e outras matérias, o SINTTAV fez a entrega da mesma no dia 13.

PROPOSTA E FUNDAMENTOS.

Como todos sabemos, a inflação continua em valores demasiado altos, principalmente em relação aos produtos de primeira necessidade e habitação, que afectam naturalmente os rendimentos de quem trabalha.

Assim, é imperioso actualizar os salários e outras matérias importantes para os trabalhadores.

Neste contexto e no sentido de atenuar a situação económica dos trabalhadores, no Plenário de trabalhadores da WT PLAY, realizado no dia 12, foi aprovada a proposta de revisão salarial para 2025 que se segue:

1. **Tabelas salariais.** Propomos o aumento de 150€ em todos os níveis salariais.
2. **Subsídio de refeição.** Propomos o valor de 10,50€.
3. **Situação dos trabalhadores que estavam afectos à Operação Globo.**
Propomos a garantia de emprego para os 7 trabalhadores envolvidos.
Propomos uma análise à situação dos trabalhadores que pelas suas funções desempenhadas, recebiam Complemento de Função.
4. **Subsídio de transporte.** Tendo em conta a situação cada vez mais complicada da mobilidade nas áreas geográficas de Lisboa e Porto, propomos um subsídio de transporte mensal no valor de 40€.
5. **Subsídio de Turno.** Para os trabalhadores que laborem em regime de Turnos e não recebam o respectivo subsídio, propomos a implementação deste com a valor de 25% da sua retribuição.
6. **Férias.** Face à organização da sociedade, da vida laboral e desgastes físicos, mentais e psíquicos resultantes, os trabalhadores necessitam cada vez mais de tempo para poderem recuperar, pelo que propomos o aumento de férias para 25 dias úteis em cada ano.

Efeitos. A data de produção de efeitos será a 1 de Janeiro de 2025.

Metodologia.

O SINTTAV pretende consensualizar com WT PLAY os aumentos salariais o mais breve possível para se aplicarem com efeitos a 1 de Janeiro de 2025.

Conseguido este consenso, devemos tratar os aspectos que ainda estão pendentes no Protocolo Negocial.

7. **Carreiras.** Consensualizada esta matéria, devemos dar prioridade à discussão das Carreiras e todas as componentes que lhe estão adjacentes.

Deveremos assumir para o acordo sobre esta matéria, a data-limite do primeiro semestre de 2025.

O SINTTAV aguarda agora o agendamento da primeira reunião negocial e que o processo seja célere.

TRABALHADOR DA WT PLAY.

A SITUAÇÃO ECONÓMICA DE QUEM VENDE A FORÇA DO SEU TRABALHO É SEMPRE DIFÍCIL.

MAS SERIA AINDA MAIS DIFÍCIL, SE NÃO EXISTISSEM SINDICATOS FORTES, INTERVENTIVOS, DIALOGANTES, MAS FIRMES COMO É O SINTTAV.

OS TRABALHADORES DA WT PLAY SABEM ISSO BEM, PORQUE PODEM COMPARAR A SITUAÇÃO QUE EXISTIA ANTES DA CHEGADA DO SINTTAV E A QUE PASSOU A EXISTIR.

O QUE TEMOS CONSEGUIDO NEGOCIAR FALA POR SI.

POR ISSO OS SINDICATOS NECESSITAM SER FORTES.

QUEM DÁ A FORÇA AOS SINDICATOS SÃO OS TRABALHADORES.

TRABALHADOR DE WT PLAY, REFORÇA O SINTTAV, SINDICALIZA-TE.

RECORDA SEMPRE QUE O TRABALHO SINDICAL É COLECTIVO.

