



SINTTAV

Informação nº **1**

WTPLAY

SINTTAV NA WT PLAY – TRABALHO E RESULTADOS SEMPRE NA DEFESA DOS TRABALHADORES SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO ACTUALIZADO PARA 10,20€ PROCESSADO EM JANEIRO DE 2025

RELEMBRANDO. Passados que estão pouco mais de 2 anos desde que o SINTTAV começou o seu projecto sindical na WT-PLAY, um projeto que começou com uma greve histórica e de grande sucesso por parte dos trabalhadores, que levou depois a uma negociação difícil, mas que resultou em aumentos salariais como nunca tinham sido atribuídos na empresa, após isso muito se conquistou para os trabalhadores, que é importante lembrar e afirmar o nosso projecto para o futuro, assim:

Em 2024. O processo negocial de aumentos salariais que eram mais do que justos, teve de contar com a intervenção do gabinete de conciliação da DGERT do Ministério do Trabalho, para incluir outra entidade que pudesse contribuir para a abertura das portas do Diálogo Social e em boa altura o fizemos, porque foi aí que negociámos o aumento do **subsídio de refeição para 9,60€**.

Aberta a porta do diálogo com a empresa, o SINTTAV apresentou então um **Protocolo Negocial**, que os trabalhadores bem conhecem e cuja negociação se traduziu fundamentalmente nos seguintes ganhos:

AUMENTOS SALARIAIS. Após a apresentação do Protocolo, o SINTTAV constituiu a sua equipa negociadora, cuja intervenção foi feita pelos seus dirigentes Nelson Silva e Manuel Gonçalves e Dr Jovita Fernandes, tendo sido negociados os **aumentos salariais de 80€, 75€, 65€ e 60€** que os trabalhadores bem conhecem e independentemente da data do acordo, foram garantidos os efeitos a 1.1.2024.

TRABALHO SUPLEMENTAR. O trabalho suplementar será remunerado do seguinte modo:

1. Se for prestado em dia normal de trabalho será remunerado com um acréscimo de 40% da retribuição normal na 1ª hora e 60% nas horas ou frações seguintes.
2. Se for prestado em dia de descanso semanal obrigatório será remunerado com um acréscimo de 100% da retribuição normal e confere direito a um dia de descanso compensatório, a gozar por acordo das partes no prazo máximo de 60 dias.
3. Se for prestado em dia de descanso semanal complementar ou em dia feriado, será remunerado com um acréscimo de 100% da retribuição normal, ou em alternativa, confere direito ao gozo de um dia de descanso compensatório, a gozar por acordo das partes no prazo máximo de 60 dias.
4. Quando o trabalho suplementar atinja as 100 horas anuais, as horas excedentes serão remuneradas com um acréscimo de 100% da retribuição normal.

TRABALHO NORMAL EM DIA FERIADO.

A prestação de trabalho normal em dia feriado confere ao trabalhador um dia de descanso compensatório a gozar por acordo entre as partes no prazo máximo de 60 dias.

Se o gozo desse descanso compensatório não for possível nos 60 dias seguintes ao trabalho em dia feriado, o trabalhador terá direito a um acréscimo de 60% da retribuição normal desse dia.

Em relação a esta matéria, havia alguns pormenores a ajustar, os quais foram ultimados na reunião do passado dia 21, tendo sido consagradas importantes condições, **que serão aplicadas com efeitos a 1 de Janeiro de 2025.**

TRABALHO NOCTURNO.

A retribuição do trabalho noturno passou a ser superior em 30%, quando a regra geral nas convenções colectivas é de 25%.

CARREIRAS.

Quanto à estrutura de Carreiras, regras de progressão e descritivos funcionais, cuja matéria é das mais importantes, talvez mesmo a principal numa negociação, foi assumido o compromisso de em 2025 começar a sua discussão, para o que o SINTTAV já apresentou um projecto.

MATÉRIA DE FALTAS JUSTIFICADAS OU PROTEÇÃO NA MATERNIDADE E PATERNIDADE.

Foram incluídas no Protocolo todas as faltas relativas a estas duas temáticas, para que os trabalhadores melhor as conheçam, porque o objectivo é o referido Protocolo ser distribuído a cada trabalhador após concluída a negociação das Carreiras.

PARA 2025.

Para 2025, o SINTAV apresentou uma proposta aprovada em Plenário, contendo os seguintes pontos:

Tabelas salariais, aumento de 150€.

Subsídio de refeição, valor de 10,50€

Trabalhadores afectos à Operação Globo. Garantia de emprego e análise dos complementos que Função.

Subsídio de Transporte, no valor de 40€.

Subsídio de Turno, no valor de 25% da remuneração.

Férias, mínimo de 25 dias úteis.

Primeira reunião.

A primeira reunião teve lugar no dia 21 de Janeiro, tendo a equipa negociadora do SINTTAV sido constituída pelos seus Dirigentes Nelson Silva, Manuel Gonçalves, Delegado Sindical André Melão e Dr. Jovita Fernandes, cujos resultados foram os seguintes:

- Subsídio de Refeição, foi acordado o valor 10,20€ (valor isento de imposto), a processar já no mês de Janeiro.
- Aumentos salariais e estrutura de Carreiras, compromisso assumido de esta matéria ser concluída até Março, com os retroactivos garantidos e 1 de Janeiro de 2025.
- As restantes matérias, continuarão a ser discutidas.

DIÁLOGO E LUTA.

Estes são alguns dos resultados mais relevantes, os quais só se conseguiram através de um diálogo sério e responsável, porque para o SINTTAV, a melhor ferramenta para se conseguirem os direitos dos trabalhadores, é o diálogo social, firme, assente em princípios e se este falha, então sim, o recurso que nos resta é a luta e sem tréguas.

TRABALHADOR DA WT PLAY.

O RESULTADO DAS NEGOCIAÇÕES TAMBÉM DEPENDE DA FORÇA SINDICAL

ESTA É DADA PELOS TRABALHADORES SINDICALIZADOS.

DÁ MAIS FORÇA AO SINTTAV, SINDICALIZA-TE

