



SINTTAV

Informação nº 1

ANACOM

INFORMAÇÃO AOS TRABALHADORES DA ANACOM PROCESSO NEGOCIAL DA REVISÃO DO ACORDO DE EMPRESA PROPOSTA ENTREGUE, AGUARDAMOS O INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES

Como foi oportunamente transmitido aos trabalhadores, em 22.10.2024, o SINTTAV entregou a sua proposta da revisão do Acordo de Empresa (reservando-se no direito de antes ou durante as negociações apresentar outras propostas) e nessa sequência realizou-se um Plenário para informar os trabalhadores do conteúdo da mesma e ouvir sugestões e eventuais contributos.

Como a proposta global é muito grande, porque abarca todos os temas, tais como:

- **Clausulado.**
- **Carreiras.**
- **Matérias de expressão pecuniária.**

Então, nesse Plenário foi sugerido que o SINTTAV divulgasse uma informação mais pormenorizada do conteúdo das propostas apresentadas à ANACOM, compromisso que o nosso sindicato assumiu e assim, os temas mais importantes e abrangentes da nossa proposta, entre outros, são os seguintes.

1. Revisão de todo o clausulado, adaptando o mesmo à realidade actual, melhorando o que se justifica melhorar e incluindo nele matérias que foram publicados no CT, constantes da Agenda do Trabalho Digno, designadamente em relação a faltas justificadas.
2. Inclusão no Acordo de Empresa de todos os benefícios que são assegurados aos trabalhadores (como por exemplo o seguro de saúde e o subsídio adicional de estudos).
3. Revisão das regras das progressões, designadamente, adaptação da média aritmética das progressões regulares em função das notações qualitativas e quantitativas atualmente em prática na ANACOM; os ciclos de avaliação de três anos poderão não ser consecutivos em casos excepcionais de doença crónica/prolongada.
4. Paralelamente, serão abordados os temas do teletrabalho (e as proibições de acoplação de dias de TT aos fins-de-se-semana, feriados e férias); plano para as pré-reformas; atualização dos valores das Ajudas de Custo do Regulamento das Deslocações.
5. A ponderação da semana dos 4 dias de trabalho, para os trabalhadores interessados.
6. Revisão das carreiras e da tabela salarial.
7. Os processos de recrutamento da ANACOM que têm promovido desigualdades internas.

INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES. A ANACOM não respondeu com a sua contra-proposta dentro dos prazos legais, solicitando uma prorrogação do início das negociações, que o SINTTAV numa demonstração de boa vontade negocial aceitou, mas os prazos estão a esgotar-se e o processo tem que se iniciar, de forma directa, como o SINTTAV privilegia, ou em alternativa no Ministério do Trabalho.

TRABALHADOR DA ANACOM.

O RESULTADO DAS NEGOCIAÇÕES, DEPENDE DA FORÇA DOS SINDICATOS.

DÁ MAIS FORÇA AO SINTTAV - SINDICALIZA-TE.

