



SINTTAV

Informação nº **4**

MEO

O DEO VAI DE MAL A PIOR, NÃO TEM EMENDA

NÃO SERVIU DE REFLEXÃO PARA EMENDA. Em Fevereiro passado, realizou-se uma reunião de trabalhadores da DEO, em que o Director teve um comportamento completamente contrário ao que deve ser a postura de uma Chefia que coordena trabalhadores, em que os presentes se sentiram indignados e saíram mais desmotivados do que chegaram.

Face aos relatos que chegaram ao SINTTAV sobre o que se passou na referida reunião, o nosso sindicato divulgou uma informação, que além de transmitir o comportamento do DEO, impróprio e reprovável de quem tem a responsabilidade de coordenar trabalhadores, deveria servir para o Director fazer uma reflexão que o levasse a “arrepiar caminho” de tal conduta.

QUAL QUÊ? Não serviu para reflexão nem para emenda, o DEO deve ser “daqueles tipos” que não ouve nada que venha de quem o possa contrariar, infelizmente a sociedade tem gente desta erradamente em lugares de chefia/coordenação.

REUNIÃO COM AS CHEFIAS. Segundo informações que chegaram ao SINTTAV, no dia 26 de Março decorreu uma reunião de chefias da MEO, na qual o Director repetiu a mesma “missiva”, que a DEO tem muitos trabalhadores “velhos” e estes estão a mais na empresa.

O discurso continuou na mesma linha da reunião anterior, que em vez de motivar os trabalhadores, tem o efeito inverso. Será isto que o DEO pretende?

Isto é impróprio de alguém que tem a responsabilidade de motivar os trabalhadores que coordena, que faz exactamente o contrário, ao repetir que a DEO tem trabalhadores a mais e os mais velhos têm de sair. Pensará este senhor que também manda na vontade dos trabalhadores e por isso é ele que decide quando cada um deve sair?

UMA PERGUNTA? Quantos anos tem o DEO? Será que quando fala nos mais velhos também se está a incluir a ele próprio? Parece que também já tem idade para “marchar”. Segundo a opinião de quem o conhece bem, se sáisse prestava um bom serviço à empresa.

Segundo informação que também nos chegou, na reunião de Fevereiro, perante a atitude do DEO, fortemente desmotivadora, ele ao ver tantas ausências depois do almoço, mandou alguém controlar os trabalhadores apontando o nº de Emp., mesmo à mão, mas a realidade foi que muitos trabalhadores passaram para a parte superior do Auditório, talvez para ficarem mais longe dele.

Também nos chegou o relato de uma atitude do DEO quando foi criada a FastFiber, que ele andou a tentar convencer muitos trabalhadores para mudarem para esta empresa, com a aliciante de irem abraçar um novo projecto, mas no final ele não foi.

Isto diz tudo da personalidade deste homem.

UM DESAFIO À MEO. A empresa gosta muito de fazer inquéritos de opinião, se fosse feito um inquérito de opinião aos trabalhadores da DEO sobre o Director, a empresa ficava a saber que tipo de chefia tem à frente de um departamento tão importante.

SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE.
SINDICALIZA-TE NO SINTTAV.