

# SINTTAV

Informação nº **5**

**TELEPERFORMANCE**

## INFORMAÇÃO SINTTAV AOS TRABALHADORES DA

### TELEPERFORMANCE

#### “TP ADIA REUNIÃO AGENDADA PARA DIA 22 DE OUTUBRO”

Tal como o SINTTAV havia anunciado no seu último comunicado aos trabalhadores da Teleperformance, datado de 15 de outubro, logo após a informação pública do despedimento coletivo desencadeado pela empresa, que abrange mais de 200 trabalhadores, tinha ficado agendada uma reunião entre TP e sindicato a ter lugar no dia 22 de outubro.

Contudo, a empresa contactou via email o SINTTAV indicando que “por indisponibilidade de agenda”, a respetiva reunião teria de ser adiada e que será reagendada oportunamente”.

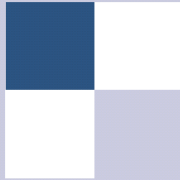
Antes demais e não colocando em causa sob qualquer forma a “agenda” dos representantes da TP, importa fazer algumas considerações importantes.

O SINTTAV como sindicato que é, organização feita pelos e para os trabalhadores desde sempre pugnou, continua a pugnar e pugnará pelo emprego, pela dignidade no emprego e na vida, e pela defesa incondicional dos postos de trabalho e dos próprios trabalhadores.

O SINTTAV transmitiu à TP que na empresa existe uma Comissão Sindical, composta pelos Delegados Sindicais deste sindicato e que tem funções a desempenhar em processos como este.

Significa também, como em qualquer momento, aliás, especialmente num processo de despedimento coletivo, com as características e forma como este processo tem decorrido, que o SINTTAV tem o dever e a obrigação de informar correcta e cabalmente os trabalhadores, desde logo os seus associados diretamente abrangidos pelo despedimento, acerca dos deveres da empresa e principalmente, sobre os direitos de todos os trabalhadores num processo de despedimento coletivo.

Estes são princípios que o SINTTAV não abdica nem abdicará nunca, que norteiam a nossa postura e ação em defesa dos postos de trabalho e de todos os trabalhadores, hoje e sempre!



# SINTTAV

Informação nº **5**

**TELEPERFORMANCE**

## SINTTAV INFORMATION FOR TELEPERFORMANCE WORKERS

### TELEPERFORMANCE

#### “TP POSTPONES MEETING SCHEDULED FOR OCTOBER 22”

As SINTTAV had announced in its latest statement to Teleperformance workers, dated October 15th, shortly after the public announcement of the company's collective dismissal, which affected more than 200 workers, a meeting between TP and the union had been scheduled for October 22nd.

However, the company contacted SINTTAV via email, stating that "due to scheduling unavailability," the meeting would have to be postponed and would be “rescheduled in due course”.

First of all, and without questioning the "agenda" of TP representatives in any way, it is important to make some important considerations.

As a union, SINTTAV, an organization built by and for workers, has always fought, continues to fight, and will continue to fight for employment, for dignity in work and in life, and for the unconditional defense of jobs and workers themselves.

SINTTAV informed TP that the company has a Union Committee, composed by the Union's Delegates, which has responsibilities in processes like this.

This also means, as at any time, and especially in a collective dismissal process with the characteristics and form in which this one has occurred, that SINTTAV has the duty and obligation to accurately and fully inform workers, first and foremost its members directly affected by the layoffs, about the company's responsibilities and, above all, about the rights of all workers in a collective dismissal process.

These are principles that SINTTAV does not and will never compromise, and which guide our stance and actions in defense of jobs and all workers, today and always!