



SINTTAV

Informação nº **11**

GERAL

IN EFFECT FOR 2026

**STRIKE AGAINST OVERTIME WORK, INCLUDING ON MANDATORY AND SUPPLEMENTARY WEEKLY REST DAYS, AS WELL AS NORMAL AND OVERTIME WORK ON MANDATORY OR OPTIONAL HOLIDAYS
THE FIGHT CONTINUES FOR 100% REINSTATEMENT OF PAY**

SINTTAV delivers strike notice to companies

Workers for 2026 can continue to refuse to work overtime, particularly on national and municipal holidays, as long as these hours are paid at 50% and with corresponding compensatory rest.

RIGHT TO STRIKE

The law does not require workers to give prior or subsequent notice to companies that they will be going on strike, since the prior notice issued by SINTTAV legally justifies the absence of workers on strike.

The law is strict with companies that try to coerce workers from exercising their right to strike.

Any action by companies that constitutes a threat, blackmail, or changes to labor laws that demonstrate an intention to obstruct the right to strike, such as a work schedule already determined before legal notification of the strike and subsequently altered to coincide (for example) with the day off on the day of the strike, will result in SINTTAV using all legal means to ensure intervention and the corresponding legal consequences.

Companies that received the SINTTAV strike pre notice

2045; 4X4; Accenture; Açorcabos; Adecco Prestação de Serviços; Altice Labs; Animática; Armatis lc Atlantic; Armatis LC Portugal; Artifel; Benfica TV; Cepcom; Cityseeds; Cloudflare Portugal; Cognizant; Coliseu Micaelense; Comansegur; Companeo; Concentrix; COPS; CTT; CTT Expresso; DIGI; Editave Multimédia; Ericsson; ETCP; Fastfiber; Fgbsegur; Field Force Atlantico; Fnac; Foundever; Fundação Frei Pedro - Rádio F; Fundação MEO; GIETT; GIS; Giservices; Grupo 8; Guimasete; Heading; Hospital da Luz; Iberlim; Ikea; Inetum; Intelcia Portugal Inshore; Intelcia Portugal. Unipessoal; Jcdecaux; Knower; Lusotemp; Manpower Portugal; Manpower Talent Based Outsourcing; Marktest; Medeia Filmes; Memoriofone; MEO - Associação de Cuidados de Saúde; MEO - Serviços de Comunicações e Multimédia; Mobile World; Multipessoal; My Phone; MY-SEGUROS; New Lineo Cinemas; New Spring Services; Noite e Dia; Nome de Código Green; NOS Açores Comunicações; NOS Audiovisuais; NOS Comunicações; NOS Lusomundo Cinemas; NOS Madeira Comunicações; ; NOS Technology; Nossa Fibra; Nova Base; Nowo; Olisipo; Orient Cineplace; People's Phone; PM - Proteção Mundial; Portugal Telecom Data Center; PowerShield; Praxis - Segurança; Prestibel-Empresa de Segurança; Prime IT; Processos CB; Proezahercúlea; Prosegur; Protecção Total; PSG - Segurança Privada; PT Contact; PT Sales; Rádio Marinhais; Raditáxis; Randstad II; Randstad Recursos Humanos; RED Portuguesa; Reditus; RH Mais - Org. e Gestão de Rec. Humanos; RH Portugal; Ronsegur; Santa Casa da Misericórdia de Lisboa; Santa Casa da Misericórdia de Mirandela; Santa Casa da Misericórdia de Ponte da Barca; Santa Casa da Misericórdia do Funchal; Sector Interactivo; Securitas; Serlima Clean-Serviços de Limpeza; SGL - Corporate Facility Services; SIC; Sinalcabo - Sistemas de Comunicação; SMA, Segurança Privada; Socirol; Socorama; Somitel; Sport TV; STRC Geodesia; Strong Charon; Sudtel; Sui Gest; Synchro; Talenter; Teatro José Lúcio da Silva; Teleperformance; Techninfor; TELCA - Telecomunicações e Soluções Quatro, Unipessoal; Telcabo; The Bridge; Time Frame Portugal; TLCI; TNORD - TECH; Totemic Limited; Transcom Portugal; UCI - Cinemas; Vadeca; Vertente Humana; Viatel; Visabeira; Vodafone; Winprovit; Worten; Withus.

SINTTAV WISHES ALL HAPPY HOLIDAYS AND CONFIDENCE IN THE FUTURE.



Sindicato Nacional dos Trabalhadores das Telecomunicações e Audiovisual - SINTTAV
Av. Miguel Bombarda, nº 50 - 3º e 4º - 1050-166 Lisboa
Tel: 217 613 130 - Fax: 217 613 139 - Tm: 965 336 491 - E-mail: geral@sinttav.pt

